

---

---

3rd Session, 61st Legislature  
New Brunswick  
5 Charles III, 2026-2027

---

---

---

---

3<sup>e</sup> session, 61<sup>e</sup> législature  
Nouveau-Brunswick  
5 Charles III, 2026-2027

---

---

## **BILL**

**6**

**An Act to Amend the  
Employment Standards Act**

Read first time: October 27, 2026

Read second time:

Committee:

Read third time:

## **PROJET DE LOI**

**6**

**Loi modifiant la Loi sur les normes d'emploi**

Première lecture : le 27 octobre 2026

Deuxième lecture :

Comité :

Troisième lecture :

---

---

**HON. ALYSON TOWNSEND**

---

---

---

---

**L'HON. ALYSON TOWNSEND**

---

---



**BILL 6**

**PROJET DE LOI 6**

**An Act to Amend the  
Employment Standards Act**

**Loi modifiant la Loi sur les normes d'emploi**

His Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of New Brunswick, enacts as follows:

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Nouveau-Brunswick, édicte :

**1 Section 38.9 of the Employment Standards Act, chapter E-7.2 of the Acts of New Brunswick, 1982, is amended**

**1 L'article 38.9 de La Loi sur les normes d'emploi, chapitre E-7.2 des Lois du Nouveau-Brunswick de 1982, est modifié**

**(a) in subsection (1)**

**a) au paragraphe (1),**

**(i) in the portion preceding the definition "foreign worker" by striking out "in this section and in section 38.91" and substituting "in this section and in sections 38.901, 38.902 and [38.91](#)";**

**(i) au passage qui précède la définition de « consultant en immigration », par la suppression de « au présent article et à l'article 38.91 » et son remplacement par « au présent article et aux articles 38.901, 38.902 et [38.91](#) »;**

**(ii) by adding the following definitions in alphabetical order:**

**(ii) par l'adjonction des définitions qui suivent selon l'ordre alphabétique :**

"family member" means, in relation to any person,

« conjoint » Relativement à toute personne :

- (a) the spouse of that person,
- (b) the parent of that person or of that person's spouse,
- (c) the child of that person or of that person's spouse,
- (d) the sibling of that person or of that person's spouse,

- a) la personne avec qui elle est mariée;
  - b) la personne avec qui elle cohabite et a cohabité de façon continue pendant au moins un an dans le contexte d'une relation conjugale. (*spouse*)
- « membre de la famille » Relativement à toute personne :
- a) son conjoint;

- (e) the sibling of a parent of that person or of that person's spouse,
- (f) the child of a sibling of that person or of that person's spouse,
- (g) the first cousin of that person or of that person's spouse, or
- (h) the grandparent of that person or of that person's spouse. (*membre de la famille*)

“foreign worker recruiter” means a person who provides foreign worker recruitment services. (*recruteur de travailleurs étrangers*)

“foreign worker recruitment services” means services to assist a foreign worker to secure employment in the Province or to assist an employer to secure employment in the Province for a foreign worker, including

- (a) finding or attempting to find employment in the Province for a foreign worker,
- (b) assisting or advising an employer in the hiring of a foreign worker, and
- (c) assisting or advising another person in taking the actions listed in paragraph (a) or (b). (*services de recrutement de travailleurs étrangers*)

“spouse” means, in relation to any person,

- (a) a person to whom that person is married, or
- (b) a person with whom that person cohabits and has cohabited continuously for at least one year in a conjugal relationship. (*conjoint*)

**(b) by repealing subsection (2) and substituting the following:**

**38.9(2)** Subject to subsection (2.1), an employer who recruits a foreign worker or engages the services of a foreign worker recruiter shall register with the Director in accordance with this section.

**(c) by adding after subsection (2) the following:**

**38.9(2.1)** The Minister may establish eligibility requirements to be met by the employer in order to apply to be registered.

- b) ses parents ou ceux de son conjoint;
- c) son enfant ou celui de son conjoint;
- d) son frère ou sa sœur ou celui ou celle de son conjoint;
- e) sa tante ou son oncle ou celui ou celle de son conjoint;
- f) sa nièce ou son neveu ou celui ou celle de son conjoint;
- g) son cousin germain ou sa cousine germaine ou celui ou celle de son conjoint;
- h) ses grands-parents ou ceux de son conjoint. (*family member*)

« recruteur de travailleurs étrangers » Toute personne qui fournit des services de recrutement de travailleurs étrangers. (*foreign worker recruiter*)

« services de recrutement de travailleurs étrangers » Services visant à aider un travailleur étranger à obtenir un emploi dans la province ou à aider un employeur à obtenir un emploi dans la province pour un travailleur étranger, y compris ceux qui consistent :

- a) à trouver ou à tenter de trouver un emploi dans la province pour un travailleur étranger;
- b) à aider ou à conseiller un employeur dans le cadre de l'embauche d'un travailleur étranger;
- c) à aider ou à conseiller une autre personne à accomplir les démarches énumérées à l'alinéa a) ou b). (*foreign worker recruitment services*)

**b) par l'abrogation du paragraphe (2) et son remplacement par ce qui suit :**

**38.9(2)** Sous réserve du paragraphe (2.1), l'employeur qui recrute un travailleur étranger ou qui retient les services d'un recruteur de travailleurs étrangers s'inscrit auprès du Directeur conformément au présent article.

**c) par l'adjonction de ce qui suit après le paragraphe (2) :**

**38.9(2.1)** Le Ministre peut fixer des exigences d'admissibilité à satisfaire par l'employeur avant de pouvoir faire une demande d'inscription.

**(d) in subsection (4) by repealing the portion preceding paragraph (a) and substituting the following:**

**38.9(4)** An employer that meets the eligibility requirements established under subsection (2.1), if any, shall apply to be registered by providing to the Director, in the form and manner required by the Director, the following information:

**(e) by adding after subsection (4) the following:**

**38.9(4.1)** On receiving an application under subsection (4), the Director may approve or refuse the application or place conditions on the registration of an employer.

**(f) by repealing subsection (5) and substituting the following:**

**38.9(5)** A registration is valid for one calendar year from the date the Director approves the application, and the employer shall provide an update of the information provided under subsection (4) each year on or before the anniversary date of the registration.

**(g) by adding after subsection (5) the following:**

**38.9(5.1)** The Director may suspend or revoke the registration of an employer at any time in accordance with the regulations.

**38.9(5.2)** An employer whose application to be registered was refused or whose registration has been suspended or revoked may appeal the decision of the Director in accordance with the regulations.

**38.9(5.3)** An employer or former employer of a foreign worker shall retain all books, records and documents relating to any foreign worker recruitment services provided by a foreign worker recruiter or the hiring of a foreign worker for a minimum period of three years after the date to which the books, records or documents relate.

**38.9(5.4)** An employer shall deliver any of the books, records and documents that are required to be kept under subsection (5.3) to the Director at any time that the Director requires.

**d) au paragraphe (4), par l'abrogation du passage qui précède l'alinéa a) et son remplacement par ce qui suit :**

**38.9(4)** S'il satisfait aux exigences visées au paragraphe (2.1), le cas échéant, l'employeur dépose une demande d'inscription en fournissant au Directeur, en la forme et selon les modalités qu'exige celui-ci, les renseignements suivants :

**e) par l'adjonction de ce qui suit après le paragraphe (4) :**

**38.9(4.1)** Sur réception de la demande faite conformément au paragraphe (4), le Directeur peut approuver ou refuser la demande ou assortir de conditions l'inscription de l'employeur.

**f) par l'abrogation du paragraphe (5) et son remplacement par ce qui suit :**

**38.9(5)** L'inscription est valide pour une année civile à partir de la date à laquelle le Directeur approuve la demande d'inscription, et chaque année, l'employeur met à jour les renseignements énumérés au paragraphe (4) au plus tard à la date d'anniversaire de l'inscription.

**g) par l'adjonction de ce qui suit après le paragraphe (5) :**

**38.9(5.1)** Le Directeur peut suspendre ou révoquer l'inscription de l'employeur à tout moment conformément aux règlements.

**38.9(5.2)** Un employeur dont la demande d'inscription a été refusée ou dont l'inscription a été suspendue ou révoquée peut faire appel de la décision du Directeur conformément aux règlements.

**38.9(5.3)** Un employeur ou ancien employeur d'un travailleur étranger conserve tous les livres, dossiers ou documents relatifs aux services de recrutement de travailleurs étrangers fournis par un recruteur de travailleurs étrangers ou ceux relatifs à l'embauche d'un travailleur étranger pendant une période minimale de trois ans suivant la date à laquelle ces livres, ces dossiers ou ces documents se rapportent.

**38.9(5.4)** Un employeur remet au Directeur, à tout moment où celui-ci le demande, les livres, les dossiers et les documents dont la conservation est exigée par le paragraphe (5.3).

**(h) by repealing subsection (9).**

**2 The Act is amended by adding after section 38.9 the following:**

**Foreign worker recruiter licence**

**38.901(1)** On and after April 1, 2028, no person shall act as a foreign worker recruiter or engage in foreign worker recruitment services unless that person holds a foreign worker recruiter licence.

**38.901(2)** Subsection (1) does not apply to

- (a) the Crown in right of the Province, any Crown corporation or any Crown agency,
- (b) a person acting in their capacity as an employee of the federal government, a municipal government, a public post-secondary educational institution or any portion of the public service of the Province as specified in Part 1, 2, 3 or 4 of the First Schedule of the [Public Service Labour Relations Act](#),
- (c) a family member of a foreign worker who does not charge a fee for the provision of foreign worker recruitment services, or
- (d) any person or class of person prescribed by regulation.

**38.901(3)** No person shall apply for a foreign worker recruiter licence unless

- (a) that person is an individual, and
- (b) that person meets the eligibility requirements prescribed by regulation and any requirements established by the Minister.

**38.901(4)** An application for a foreign worker recruiter licence shall

- (a) be provided to the Director in the form and manner specified by the Director,
- (b) contain the following information:
  - (i) the names and addresses of all the applicant's partners, affiliates or agents; and

**h) par l'abrogation du paragraphe (9).**

**2 La Loi est modifiée par l'adjonction de ce qui suit après l'article 38.9 :**

**Licence de recruteur de travailleurs étrangers**

**38.901(1)** À partir du 1<sup>er</sup> avril 2028, nul ne peut agir en tant que recruteur de travailleurs étrangers, ni fournir des services de recrutement de travailleurs étrangers sans être titulaire d'une licence de recruteur de travailleurs étrangers.

**38.901(2)** Le paragraphe (1) ne s'applique pas :

- a) à la Couronne du chef de la province, aux sociétés de la Couronne ni aux agences de la Couronne;
- b) à une personne agissant en sa qualité d'employé du gouvernement fédéral, d'une municipalité, d'un établissement d'enseignement postsecondaire public ou de toute subdivision des services publics de la province figurant à la partie 1, 2, 3 ou 4 de l'annexe 1 de la [Loi relative aux relations de travail dans les services publics](#);
- c) à un membre de la famille d'un travailleur étranger qui n'impose pas de frais pour la prestation de services de recrutement de travailleurs étrangers;
- d) à toute personne ou catégorie de personnes précisée par règlement.

**38.901(3)** Une personne ne peut faire de demande de licence que si :

- a) elle est une personne physique;
- b) elle satisfait aux exigences d'admissibilité prescrites par règlement et à celles que fixe le Ministre.

**38.901(4)** La demande de licence :

- a) est présentée au Directeur en la forme et selon les modalités que prévoit ce dernier;
- b) renferme les renseignements suivants :
  - (i) les noms et les adresses des associés, des filiales ou des représentants du demandeur,

(ii) any other information prescribed by regulation, and

(c) be accompanied by

(i) any fees prescribed by regulation, and

(ii) financial security if required by the Director.

**38.901(5)** On receiving an application in accordance with subsection (4), the Director may issue a foreign worker recruiter licence to the applicant, subject to the terms and conditions prescribed by the regulations and any additional terms and conditions that the Director considers appropriate.

**38.901(6)** The Director may suspend or revoke a foreign worker recruiter licence at any time in accordance with the regulations.

**38.901(7)** A person to whom a foreign worker recruiter licence was not issued under subsection (5) or a licence holder whose licence has been suspended or revoked under subsection (6) may appeal the decision of the Director in accordance with the regulations.

**38.901(8)** A licence issued under this section is not transferable or assignable.

**38.901(9)** A licence shall be issued for a term of no more than three years.

**38.901(10)** The Director may require a licence holder to file financial security with the Minister at any time during the term of a licence.

**38.901(11)** Financial security filed under subparagraph (4)(c)(ii) or subsection (10) shall be in the amount and in the form prescribed by regulation.

**38.901(12)** A licence holder shall retain all books, records and documents relating to any recruitment services provided for a minimum period of three years after the dates to which the books, records or documents relate.

**38.901(13)** A licence holder shall deliver any of the books, records and documents that are required to be

(ii) tout autre renseignement prescrit par règlement;

c) est accompagnée :

(i) des droits fixés par règlement,

(ii) de la garantie financière, si le Directeur l'exige.

**38.901(5)** Sur réception d'une demande faite conformément au paragraphe (4), le Directeur peut délivrer au demandeur une licence de recruteur de travailleurs étrangers, sous réserve des modalités et des conditions prescrites par règlement et de toutes autres modalités ou conditions supplémentaires que le Directeur juge appropriées.

**38.901(6)** Le Directeur peut suspendre ou révoquer la licence de recruteur de travailleurs étrangers à tout moment conformément aux règlements.

**38.901(7)** Une personne dont la licence de recruteur de travailleurs étrangers n'a pas été délivrée en vertu du paragraphe (5) ou un titulaire de licence de recruteur de travailleurs étrangers dont la licence a été suspendue ou révoquée en vertu du paragraphe (6) peut faire appel de la décision du Directeur conformément aux règlements.

**38.901(8)** La licence délivrée en vertu du présent article n'est ni transférable ni cessible.

**38.901(9)** La licence est délivrée pour une durée maximale de trois ans.

**38.901(10)** Le Directeur peut exiger qu'un titulaire de licence dépose une garantie financière auprès du Ministre à tout moment pendant la durée de validité de la licence.

**38.901(11)** La forme et le montant de la garantie financière à déposer en application du sous-alinéa (4)c)(ii) ou du paragraphe (10) sont prescrits par règlement.

**38.901(12)** Le titulaire d'une licence conserve tous les livres, dossiers ou documents relatifs aux services de recrutement de travailleurs étrangers qu'il a fournis pendant une période minimale de trois ans suivant les dates auxquelles se rapportent ces livres, ces dossiers ou ces documents.

**38.901(13)** Le titulaire d'une licence remet au Directeur, à tout moment où celui-ci le demande, les livres, les

kept under subsection (12) to the Director at any time that the Director requires.

### **Public register**

**38.902(1)** The Minister shall maintain a register of registered employers of foreign workers and foreign worker recruiter licence holders that contains the following information for each registration or licence:

- (a) the name and contact information of the registered employer or licence holder;
- (b) whether terms and conditions apply to the registration or licence;
- (c) whether the registration or licence is suspended or revoked and the date the suspension or revocation took effect; and
- (d) any other information prescribed by regulation.

**38.902(2)** The register shall be made available to the public in the form and manner that the Minister considers appropriate.

### **3 Section 38.91 of the Act is amended**

**(a) by repealing subsection (1) and substituting the following:**

**38.91(1)** No employer shall require a foreign worker to use an immigration consultant or a foreign worker recruiter as a condition of employment with the employer.

**(b) by repealing subsection (2) and substituting the following:**

**38.91(2)** No employer or foreign worker recruiter shall, directly or indirectly, recover from a foreign worker any cost incurred in recruiting the foreign worker that is not allowed under the program under which the employer or foreign worker recruiter has recruited the foreign worker.

**(c) by repealing subsection (4) and substituting the following:**

**38.91(4)** No employer or foreign worker recruiter shall misrepresent employment opportunities, including mis-

dossiers et les documents dont la conservation est exigée par le paragraphe (12).

### **Registre public**

**38.902(1)** Le Ministre conserve un registre des employeurs de travailleurs étrangers inscrits et des titulaires d'une licence de recruteur de travailleurs étrangers, lequel renferme les renseignements qui suivent relativement à chaque inscription ou licence :

- a) le nom et les coordonnées de l'employeur inscrit ou du titulaire d'une licence;
- b) une mention indiquant si l'inscription ou la licence est assortie de modalités et de conditions;
- c) une mention indiquant si l'inscription ou la licence est suspendue ou révoquée ainsi que la date à laquelle la suspension ou la révocation a pris effet;
- d) tous les autres renseignements que précisent les règlements.

**38.902(2)** Le registre est rendu public en la forme et selon les modalités que le Ministre juge appropriées.

### **3 L'article 38.91 de la Loi est modifié**

**a) par l'abrogation du paragraphe (1) et son remplacement par ce qui suit :**

**38.91(1)** Il est interdit à l'employeur d'exiger d'un travailleur étranger qu'il retienne les services d'un consultant en immigration ou d'un recruteur de travailleurs étrangers comme condition d'emploi.

**b) par l'abrogation du paragraphe (2) et son remplacement par ce qui suit :**

**38.91(2)** Il est interdit à l'employeur ou au recruteur de travailleurs étrangers de recouvrer, directement ou indirectement, auprès d'un travailleur étranger les frais qu'il a engagés pour le recruter lorsque ceux-ci sont inadmissibles sous le régime du programme au titre duquel il l'a recruté.

**c) par l'abrogation du paragraphe (4) et son remplacement par ce qui suit :**

**38.91(4)** Il est interdit à l'employeur ou au recruteur de travailleurs étrangers de formuler des assertions in-

representations with respect to the position to be filled by a foreign worker, the duties of the position, the length of employment, the rate of wages, benefits or other terms and conditions of employment.

***(d) by repealing subsection (5) and substituting the following:***

**38.91(5)** No employer or foreign worker recruiter shall supply or cause to be supplied false or misleading information to a foreign worker about employer and employee rights and responsibilities.

***(e) by repealing subsection (6) and substituting the following:***

**38.91(6)** No employer or foreign worker recruiter shall take possession of or retain property that the foreign worker is entitled to possess, including the foreign worker's passport or work permit.

***(f) by repealing subsection (8) and substituting the following:***

**38.91(8)** No employer or foreign worker recruiter shall threaten a foreign worker with deportation or another action for which there is no lawful cause.

***(g) by adding after subsection (8) the following:***

**38.91(9)** No employer or foreign worker recruiter shall charge a fee or expense for employment or for foreign worker recruitment services, directly or indirectly, to a foreign worker or any person other than an employer.

**4 Section 64.2 of the Act is amended**

***(a) in subsection (2) by striking out “prescribed by regulation, which amount shall not be less than \$150 and shall not exceed \$900” and substituting “prescribed by regulation”;***

***(b) by adding after subsection (5) the following:***

exactes concernant des possibilités d'emploi, notamment en ce qui concerne le poste qu'occupera le travailleur étranger, les fonctions du poste, la durée de l'emploi, le taux de salaire, les avantages ou toutes autres modalités ou conditions de travail.

***d) par l'abrogation du paragraphe (5) et son remplacement par ce qui suit :***

**38.91(5)** Il est interdit à l'employeur ou au recruteur de travailleurs étrangers de fournir ou de faire fournir des renseignements faux ou trompeurs au travailleur étranger à l'égard des droits et des responsabilités des employeurs et des employés.

***e) par l'abrogation du paragraphe (6) et son remplacement par ce qui suit :***

**38.91(6)** Il est interdit à l'employeur ou au recruteur de travailleurs étrangers de prendre possession des biens à la possession desquels le travailleur étranger a droit, notamment son passeport ou son permis de travail.

***f) par l'abrogation du paragraphe (8) et son remplacement par ce qui suit :***

**38.91(8)** Il est interdit à l'employeur ou au recruteur de travailleurs étrangers de menacer le travailleur étranger de déportation ou de quelque autre mesure sans aucun motif légitime.

***g) par l'adjonction de ce qui suit après le paragraphe (8) :***

**38.91(9)** Il est interdit à l'employeur ou au recruteur de travailleurs étrangers d'imposer des frais ou de facturer des dépenses, directement ou indirectement, relatifs à un emploi ou aux services de recrutement de travailleurs étrangers, à un travailleur étranger ou à toute personne autre qu'un employeur.

**4 L'article 64.2 de la Loi est modifié**

***a) au paragraphe (2), par la suppression de « fixé par règlement, mais ne peut être inférieur à 150 \$ ou supérieur à 900 \$ » et son remplacement par « fixé par règlement »;***

***b) par l'adjonction de ce qui suit après le paragraphe (5) :***

**64.2(6)** The Director may file a certified copy of an order made under subparagraph 65(1)(c)(iv.1) with a clerk of The Court of King's Bench of New Brunswick, and, on being filed, that copy has the same force and effect as if it were a judgment of the Court.

**64.2(7)** If a certified copy of an order is filed under subsection (6), the administrative penalty required to be paid to the Minister of Finance and Treasury Board under the order may be collected as a judgment of The Court of King's Bench of New Brunswick for the recovery of a debt.

**5 Section 85 of the Act is amended by adding after paragraph (b) the following:**

(b.01) respecting foreign worker recruiters, including, but not limited to,

(i) information to be provided to foreign workers by the foreign worker recruiter, and

(ii) foreign worker recruitment contracts;

(b.02) respecting the suspension or revocation of the registration of an employer of foreign workers for the purposes of subsection 38.9(5.1);

(b.03) respecting appeals under subsections 38.9(5.2) and 38.901(7), including

(i) establishing or designating an entity responsible to hear appeals,

(ii) prescribing timelines and establishing the procedures for appealing a decision,

(iii) prescribing fees for appeals,

(iv) establishing procedures for appeals,

(v) respecting the effect of an appeal of a decision of the Director pending the outcome of the appeal, and

(vi) prescribing the duties and powers of the entity responsible to hear appeals;

**64.2(6)** Le Directeur peut déposer une copie certifiée d'une ordonnance rendue en vertu du sous-alinéa 65(1)c)(iv.1) auprès d'un greffier de la Cour du Banc du Roi du Nouveau-Brunswick, et, dès son dépôt, cette copie a la même force exécutoire qu'un jugement de cette cour.

**64.2(7)** Si une copie certifiée d'une ordonnance est déposée en vertu du paragraphe (6), l'amende administrative à payer au ministre des Finances et du Conseil du Trésor en application de cette ordonnance peut être recouvrée à titre de jugement de la Cour du Banc du Roi du Nouveau-Brunswick aux fins de recouvrement d'une créance.

**5 L'article 85 de la Loi est modifié par l'adjonction de ce qui suit après l'alinéa b) :**

b.01) prévoir des dispositions concernant les recruteurs de travailleurs étrangers, notamment :

(i) prévoir les renseignements fournis aux travailleurs étrangers par le recruteur de travailleurs étrangers,

(ii) prévoir les contrats de recrutement de travailleurs étrangers;

b.02) prévoir des dispositions concernant la suspension ou la révocation de l'inscription d'un employeur de travailleurs étrangers aux fins d'application du paragraphe 38.9(5.1);

b.03) prévoir des dispositions concernant les appels aux fins d'application des paragraphes 38.9(5.2) et 38.901(7), notamment :

(i) établir ou désigner un organisme chargé des appels,

(ii) fixer les délais pour faire appel d'une décision et établir les modalités pour en faire appel,

(iii) fixer les droits à payer pour un appel,

(iv) établir les procédures applicables aux appels,

(v) prévoir l'effet d'un appel d'une décision du Directeur en attendant le résultat d'un appel,

(vi) préciser les attributions de l'organisme chargé des appels;

(b.04) prescribing persons or classes of persons for the purposes of paragraph 38.901(2)(d);

(b.05) respecting the application for and issuance of foreign worker recruiter licences, including

(i) prescribing requirements to be met by applicants for a licence for the purposes of paragraph 38.901(3)(b),

(ii) prescribing information to be provided to the Director for the purposes of subparagraph 38.901(4)(b)(ii),

(iii) prescribing fees, including application fees, for the issuance of a licence for the purposes of subparagraph 38.901(4)(c)(i),

(iv) prescribing terms and conditions to which a licence is subject for the purposes of subsection 38.901(5),

(v) respecting procedures and standards for processing licence applications, and

(vi) respecting the expiry of licences;

(b.06) respecting the suspension or revocation of a foreign worker recruiter licence for the purposes of subsection 38.901(6);

(b.07) respecting financial security, including

(i) prescribing the amount and form of financial security for the purposes of subsection 38.901(11),

(ii) establishing terms and conditions under which financial security is forfeited,

(iii) establishing the persons who are entitled to money recovered from the forfeited financial security, and

b.04) préciser les personnes ou les catégories de personnes aux fins d'application de l'alinéa 38.901(2)d);

b.05) prévoir des dispositions concernant la demande et la délivrance des licences de recruteur de travailleurs étrangers, notamment :

(i) prévoir les exigences à satisfaire par les demandeurs de licence aux fins d'application de l'alinéa 38.901(3)b),

(ii) prescrire les renseignements à fournir au Directeur aux fins d'application du sous-alinéa 38.901(4)b)(ii),

(iii) fixer les droits pour la délivrance d'une licence aux fins d'application du sous-alinéa 38.901(4)c)(i), y compris les droits de demande,

(iv) prescrire les modalités et les conditions dont est assortie la licence aux fins d'application du paragraphe 38.901(5),

(v) prévoir des dispositions concernant les procédures et les normes relatives au traitement des demandes de licence,

(vi) prévoir des dispositions concernant l'expiration des licences;

b.06) prévoir des dispositions concernant la suspension ou la révocation de la licence de recruteur de travailleurs étrangers aux fins d'application du paragraphe 38.901(6);

b.07) prévoir des dispositions concernant la garantie financière, notamment :

(i) prescrire le montant et la forme de la garantie financière aux fins d'application du paragraphe 38.901(11),

(ii) établir les modalités selon lesquelles et les conditions auxquelles la garantie financière est confisquée,

(iii) désigner les personnes ayant droit à toute somme d'argent recouvrée au titre d'une garantie financière confisquée,

(iv) respecting the procedures to be followed for money recovered from forfeited financial security;

(b.08) prescribing information for the purposes of paragraph 38.902(1)(d);

**6 Section 90.2 of the Act is repealed and the following is substituted:**

**90.2** If subsection 38.9(6), (7), (8), 38.902(2), 58(2), (3) or 61(2) is inconsistent with or in conflict with a provision of the [Right to Information and Protection of Privacy Act](#), subsection 38.9(6), (7), (8), 38.902(2), 58(2), (3) or 61(2) prevails.

**TRANSITIONAL PROVISION AND COMMENCEMENT**

**Transitional provision**

**7** *Despite any inconsistency with a provision of the Employment Standards Act, a registration that was in effect immediately before the commencement of this section under section 38.9 of that Act as it read immediately before the commencement of this section is deemed to be a valid registration under section 38.9 of that Act, as enacted by section 1 of this Amending Act, and the registration remains in effect until March 31, 2029, unless suspended or revoked under that Act.*

**Commencement**

**8(1)** *Sections 2, 5, 6 and 8 of this Act come into force on January 1, 2028.*

**8(2)** *Sections 1 and 7 of this Act come into force on April 1, 2028.*

(iv) prévoir des dispositions concernant les procédures à suivre pour les sommes d'argent recouvrées au titre d'une garantie financière confisquée;

b.08) prescrire les renseignements aux fins d'application de l'alinéa 38.902(1)d);

**6 L'article 90.2 de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :**

**90.2** Le paragraphe 38.9(6), (7) ou (8), 38.902(2), 58(2) ou (3) ou 61(2) l'emporte sur toute disposition incompatible de la [Loi sur le droit à l'information et la protection de la vie privée](#).

**DISPOSITION TRANSITOIRE ET ENTRÉE EN VIGUEUR**

**Disposition transitoire**

**7** *Malgré toute incompatibilité avec une disposition de la Loi sur les normes d'emploi, une inscription visée à l'article 38.9 de cette loi dans sa version antérieure à l'entrée en vigueur du présent article qui était en vigueur immédiatement avant l'entrée en vigueur de celui-ci est réputée être une inscription valide en application de l'article 38.9 de cette loi, tel qu'il est édicté par l'article 1 de la présente loi modificative, et cette inscription demeure en vigueur jusqu'au 31 mars 2029, à moins d'être suspendue ou révoquée en vertu de cette loi.*

**Entrée en vigueur**

**8(1)** *Les articles 2, 5, 6 et 8 de la présente loi entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2028.*

**8(2)** *Les articles 1 et 7 de la présente loi entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2028.*